



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากร

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากประเด็นแผนพัฒนาบุคลากรของคณะบริหารธุรกิจ และการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMU Proactive IDP) ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สมรรถนะหลัก (General Competency และสมรรถนะตามตำแหน่งงาน (Functional Competency) นั้น สามารถนำมาจัดเป็นแผนพัฒนาที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สอดคล้องกับ พันธกิจและแผนการดำเนินงานระดับต่าง ๆ ขององค์กร รวมถึงให้บุคลากรมีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ซึ่งได้ดำเนินกิจกรรมโครงหรือโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งหมด 22 โครงการ ดังรายละเอียดดังแนบพร้อมนี้

จากแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯพบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีบุคลากรได้รับการพัฒนา ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะตามสายงาน คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากรทั้งหมด ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

ประเภท	ภาคเรียน	ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 (มิ.ย. 66 - ต.ค. 66)	ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2566 (พ.ย. 66 - มี.ค. 66)
บุคลากรสายวิชาการ		92.16	100
บุคลากรสายสนับสนุน		80	100

ปัญหาและอุปสรรค

หัวข้อการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ยังไม่สามารถตอบสนองความต้องการอบรม ตรงตามทักษะ และสมรรถนะตามตำแหน่งงาน ของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน

ข้อเสนอแนะ

การวางแผนการจัดโครงการหรือกิจกรรม ของแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ควรปรับหัวข้อหรือทักษะการอบรม ให้ตรงตามสายงานและสมรรถนะตามตำแหน่งงานยิ่งขึ้น เพื่อที่บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้และพัฒนากระบวนการทำงาน

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินงาน		ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้จ่ายเงิน	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด				
1	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Chatbot : สร้าง AI chatbot ของตัวคุณ	- Engagement บุคลากรสนับสนุนที่ส่วนที่เกี่ยวกับนักศึกษาได้นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้สำหรับการสื่อสารกับนักศึกษา - Innovation ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและแอปพลิเคชันสำหรับการติดต่อสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ - ICs Impact บุคลากรสนับสนุนสามารถนำความรู้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานหน้าที่ได้	13,410.00	13,410.00	วันที่ 8 ตุลาคม 2565	วันที่ 8 ตุลาคม 2565	พนักงานสายสนับสนุน 9 คน	9 คน	ไม่มี	ไม่มี
2	การฝึกอบรม Power BI สำหรับวิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอข้อมูลที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน	- Engagement บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้สำหรับการเรียนการสอน - Innovation บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ Power BI มาประยุกต์ใช้สำหรับกรใช้ เทคโนโลยี (Digital Literacy) ในการเรียนการสอน - Impact สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอน ที่ได้จากอบรมสามารถตอบโต้กับพันธกิจหลักของคณะบริหารธุรกิจด้านการเรียนการสอน	33,000.00	23,662.00	วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565	วันที่ 9 พฤศจิกายน 2565	พนักงานสายวิชาการ 35 คน	35 คน	ไม่มี	ไม่มี
3	สัมมนา เรื่อง การปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยเทคโนโลยี (Human Resource Digital Transformation) โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างส่วนงาน	- Engagement สร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ระหว่างหน่วยงาน - Innovation สามารถนำองค์ความรู้กระบวนการเกี่ยวกับบริหารทรัพยากรมนุษย์ มาปรับใช้ - Societal Impact สร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ระหว่างหน่วยงาน เพื่อนำความรู้มาพัฒนาขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	40,000.00	14,332.00	วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565	วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565	พนักงานสายวิชาการ 2 คน พนักงานสายสนับสนุน 4 คน บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบุคคลของส่วนงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 50 คน	56 คน	ไม่มี	ไม่มี
4	การศึกษาจากเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรชั้นนำของประเทศ	- Engagement ได้รับประสบการณ์กระบวนการบริหารงานบุคคลจากองค์กรชั้นนำร่วมกับระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรสายสนับสนุน - Innovation ได้รับแนวคิดและประสบการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรชั้นนำ เพื่อนำมาปรับใช้กับคณะบริหารธุรกิจ - Societal Impact รับรู้และนำความรู้เทคโนโลยีเพื่อนำมาปรับใช้กับองค์กรของเราเป็นแนวทาง Digital Transformation	90,000.00	59,572.00	วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565	วันที่ 21 พฤศจิกายน 2565	พนักงานสายวิชาการ 2 คน พนักงานสายสนับสนุน 4 คน	5 คน	ไม่มี	ไม่มี
5	ประชุมสัมมนาสรุปผลการดำเนินงานคณะบริหารธุรกิจ ประจำปี 2565	- Engagement บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรคณะบริหารธุรกิจ - Innovation แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในคณะบริหารธุรกิจ - ICs Impact มีแนวทางรักษามาตรฐานทางวิชาการของคณะบริหารธุรกิจ	150,000.00	116,442.00	วันที่ 21 ธันวาคม 2565	วันที่ 21 ธันวาคม 2565	พนักงานสายวิชาการ 48 คน พนักงานสายสนับสนุน 56 คน อาจารย์พิเศษ 3 คน	107 คน	ไม่มี	ไม่มี
6	พิธีทำบุญวันคล้ายวันสถาปนาคณะบริหารธุรกิจ ประจำปี 2565	- Engagement เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์ ภาราชากร พนักงานมหาวิทยาลัย เจ้าหน้าที่นักศึกษาเก่าและนักศึกษปัจจุบัน - Innovation ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรภายในคณะบริหารธุรกิจ - Societal Impact เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณาจารย์ ภาราชากร พนักงานมหาวิทยาลัย เจ้าหน้าที่นักศึกษาเก่าและนักศึกษปัจจุบัน	87,000.00	66,988.00	วันที่ 19 ธันวาคม 2565	วันที่ 19 ธันวาคม 2565	พนักงานสายวิชาการ 60 คน พนักงานสายสนับสนุน 60 คน ผู้เข้าร่วมงาน 45 พระสงฆ์ และนิสิตนักศึกษ 30 คน	195 คน	ไม่มี	ไม่มี
7	โครงการให้ความรู้และประกวดผลงานกลุ่ม QCC Problem Solving & Theme Achievement 2023	- Engagement บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องในกระบวนการ QCC แบบ Theme Achievement เกิดความร่วมมือนในการทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อแก้ไขปัญหาการทำงานและเพื่อพัฒนาองค์กรผ่านกิจกรรมกลุ่ม QCC - Innovation บุคลากรสามารถค้นคว้าวิธีการ/แผนงานที่จะช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จตามพันธกิจและเอาชนะความท้าทายด้วยการทำ QCC ในรูปแบบใหม่ - ICs Impact บุคลากรสามารถแก้ไขปัญหาการทำงานและพัฒนาองค์กรได้ตามแผนงาน	240,300.00	174,613.00	วันที่ 2 มกราคม 2566	วันที่ 30 กันยายน 2566	พนักงานสายสนับสนุน 61 คน คณะกรรมการพัฒนาองค์กร 4 คน วิทยากร 1 คน คณะกรรมการตัดสินผลงาน 3 คน	69	ไม่มี	ไม่มี
8	การใช้ SharePoint ร่วมกับ CMU e-Document	- Engagement บุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำความรู้ไปพัฒนาได้ - Innovation บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้โปรแกรม SharePoint นำไปประยุกต์ใช้ร่วมกับระบบ CMU e-Document ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ICs Impact บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการทำงานได้	13,000.00	9,540.00	วันที่ 19 มกราคม 2566	วันที่ 19 มกราคม 2566	พนักงานสายวิชาการ 6 คน พนักงานสายสนับสนุน 60 คน	66	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินงาน		ข้อมูลสถิติตัวชี้วัด จำนวนประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้ใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด				
9	การประชุมเครือข่ายสถาบันการศึกษาแห่งภูมิภาคด้านบริหารธุรกิจ Thailand Regional Business School Network (TRBS NET) ครั้งที่ 1/2566	- Engagement ความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับในสถาบันเครือข่ายและการจัดกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ของทั้ง 4 สถาบันในเครือข่าย ตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MoU) เครือข่ายสถาบันการศึกษาแห่งภูมิภาคด้านบริหารธุรกิจ (TRBS NET) - Innovation ร่วมสร้างองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริหารวิชาการ ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา และด้านการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ร่วมกับของ เครือข่ายสถาบันการศึกษาแห่งภูมิภาคด้านบริหารธุรกิจ (TRBS NET) - ICs Impact เกิดการพัฒนาด้านการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริหารวิชาการ ด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา และด้านการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ของเครือข่ายสถาบันการศึกษาแห่งภูมิภาคด้านบริหารธุรกิจ (TRBS NET) ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ	140,000.00	112,689.00	วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2566	วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566	พนักงานสายวิชาการ 15 คน พนักงานสายสนับสนุน 35 คน ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันในเครือข่าย TRBS NET 30 คน	80 คน	ไม่มี	ไม่มี
10	โครงการสัมมนาทางวิชาการและศึกษาดูงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ ประจำปี 2566	- Engagement การสร้างเสริมประสิทธิภาพด้านการประสานงานอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมด้วยการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และจัดทำโครงสร้างงาน (Work Breakdown Structure : WBS) ระหว่างบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ของแต่ละหน่วยงานภายในสำนักงานคณะบริหารธุรกิจ ภาควิชา และศูนย์นวัตกรรม - Innovation องค์ความรู้การปฏิบัติงานร่วมกัน (Knowledge Management) เพื่อจัดทำโครงสร้างงาน (Work Breakdown Structure : WBS) ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ของแต่ละหน่วยงานภายในสำนักงานคณะบริหารธุรกิจ ภาควิชา และศูนย์นวัตกรรม - ICs Impact การขับเคลื่อนองค์ความรู้จากเป็นเสี้ยวขององค์ความรู้ (Knowledge Management) และการใช้โครงสร้างงาน (Work Breakdown Structure : WBS) ระหว่างบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ของแต่ละหน่วยงานภายในสำนักงานคณะบริหารธุรกิจ ภาควิชา และศูนย์นวัตกรรม	630,000.00	575,350.00	วันที่ 3 เมษายน 2566	วันที่ 5 เมษายน 2566	พนักงานสายวิชาการ 3 คน พนักงานสายสนับสนุน 61 คน	64 คน	ไม่มี	ไม่มี
11	การสัมมนาทางวิชาการและการศึกษาดูงานของบุคลากรสายวิชาการประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับนโยบายหลักของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	- Engagement มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารจัดการธุรกิจให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้วิถีดิจิทัล ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) Innovation ได้แผนแนวทางการแสวงหารายได้พัฒนาคุณภาพของนักศึกษา พัฒนาคุณสมบัติของอาจารย์ และพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานของคณาจารย์ Impact: Societal Impact ผู้บริหารและคณาจารย์มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	892,000.00	800,660.00	วันที่ 23 เมษายน 2566	วันที่ 25 เมษายน 2566	พนักงานสายวิชาการ 47 คน	47 คน	ไม่มี	ไม่มี
12	บทบาทของคณะบริหารธุรกิจในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่สู่การเป็น Entrepreneurial University	- Engagement เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ในการบริหารจัดการธุรกิจให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้วิถีดิจิทัล ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) - Innovation คณะฯ ได้แนวทาง/นวัตกรรมใหม่ในการแสวงหารายได้พัฒนาคุณภาพของนักศึกษา พัฒนาคุณสมบัติของอาจารย์ และพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานของคณาจารย์ - Societal Impact ผู้บริหารและคณาจารย์มีแนวทางในการบรรลุเป้าหมายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	12,000.00	9,050.00	วันที่ 21 เมษายน 2566	วันที่ 21 เมษายน 2566	พนักงานสายวิชาการ 39 คน พนักงานสายสนับสนุน 19 คน	58 คน	ไม่มี	ไม่มี
13	Show and Share ทรทัศน์วิถีดิจิทัลและการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการทำวิถีดิจิทัล	- Engagement บุคลากรด้านการเรียนการสอนได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้สำหรับการเรียนการสอน - Innovation คณาจารย์ได้วิธีการหรือแนวคิดใหม่ในการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาเทคนิคการสอนอาจารย์ ให้กับโลกปัจจุบัน - Teaching Impact คณาจารย์ที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการเรียนการสอนได้	38,000.00	21,895.00	วันที่ 27 เมษายน 2566 วันที่ 16 พฤษภาคม 2566	วันที่ 27 เมษายน 2566 วันที่ 16 พฤษภาคม 2566	พนักงานสายวิชาการ 46 คน	46 คน	ไม่มี	ไม่มี
14	การประชุมปฏิบัติการ การเขียนผังงาน (Flowchart) เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- Engagement พนักงานสายสนับสนุน เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอแนวทางและวิธีการถ่ายทอดความรู้จากผู้รู้สู่ผู้เรียน - Innovation เสนอแนวทางและวิธีการถ่ายทอดความรู้จากผู้รู้สู่ผู้เรียน - Impact มีเอกสารที่สามารถถ่ายทอดความรู้จากผู้รู้สู่ผู้เรียน	88,400.00	76,400.00	วันที่ 18 พฤษภาคม 2566	วันที่ 18 พฤษภาคม 2566	พนักงานสายวิชาการ 2 คน พนักงานสายสนับสนุน 58 คน	60 คน	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินงาน		ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ
			งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด				
15	การเปลี่ยนแปลงองค์กรด้วยการทำงานแบบเอจิล (Agile Transformation)	- Engagement แนวทางการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวด้วยการทำงานแบบเอจิล - Innovation คณะฯ ได้เฝ้าระวังในการพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานของคณาจารย์และบุคลากร - Societal Impact ผู้บริหารและคณาจารย์มีแนวทางในการการพัฒนาอย่างต่อเนื่องภายใต้สภาพแวดล้อมทางธุรกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว	214,200.00	195,274.60	วันที่ 22 พฤษภาคม 2566	วันที่ 23 พฤษภาคม 2566	พนักงานสายวิชาการ 41 คน พนักงานสายสนับสนุน 59 คน	100 คน	ไม่มี	ไม่มี
16	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลบุคลากร ด้วย Microsoft Excel และ Power BI (HR Analytics and Data Visualization in Excel and Power BI)	- Engagement บุคลากรสายสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล (Human Resource Management) ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีเครือข่ายในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ (Functional Competency) ร่วมกัน - Innovation สมรรถนะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ (Functional Competency) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ด้านการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และ Power BI ของบุคลากรสายสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล (Human Resource Management) - ICs Impact ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ (Functional Competency) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ด้านการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel และ Power BI ของบุคลากรสายสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล (Human Resource Management) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการงานด้านทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งยกระดับสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคลของทุกส่วนงานให้สามารถช่วยสนับสนุนข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ผู้บริหารเพื่อร่วมสนองต่อนโยบายการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามแผนพัฒนาการศึกษาระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	34,000.00	31,970.00	วันที่ 29 พฤษภาคม 2566	วันที่ 30 พฤษภาคม 2566	พนักงานสายสนับสนุน 60 คน	60 คน	ไม่มี	ไม่มี
17	โครงการ Microsoft Power BI สำหรับวิเคราะห์ข้อมูล และ Microsoft Power Query ETL	- Engagement บุคลากรได้รับความรู้เทคนิคเพื่อนำไปพัฒนาตนเอง - Innovation บุคลากรสามารถใช้โปรแกรม MS Excel ในการทำงานได้ คณาจารย์สามารถใช้โปรแกรม Power BI สำหรับวิเคราะห์เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ในการเรียนการสอน - Impact บุคลากรสายสนับสนุนสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ คณาจารย์ได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอน	59,000.00	44,480.00	วันที่ 25 พฤษภาคม 2566	วันที่ 26 พฤษภาคม 2566	พนักงานสายวิชาการ 14 คน พนักงานสายสนับสนุน 74 คน	88 คน	ไม่มี	ไม่มี
18	การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วย Kaizen คณะบริหารธุรกิจ (ครั้งที่ 6)	- Engagement โครงการนี้มุ่งเน้น Faculty & Staff Engagement เพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะให้มีการคิดเชิงปรับปรุงพัฒนา (Improvement Thinking) มีมุมมองว่างานทุกงานสามารถปรับปรุงพัฒนาด้วยตนเอง ซึ่งเป็นอีกหมุดหมายที่หลักของการทำงานที่ดี เมื่อปรับปรุงได้ตามเป้าหมาย ก็จะเกิดการเรียนรู้ รวมทั้งการพัฒนาให้เกิดขึ้นองค์ความรู้ใหม่ มาตรฐานใหม่ ที่จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น - Innovation จาก Mission Statements ของคณะที่ว่า We exists to create and deliver managerial excellence คณะเห็นว่าโครงการ Suggestion เป็นนวัตกรรมด้านการจัดการ (Managerial Innovation) ที่ให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้นำเสนอปัญหาหรือแนวทางการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้เกิดการปรับปรุงงาน (Improvement) ไม่ว่าจะเป็นด้าน คุณภาพ ความพึงพอใจในงาน ความรวดเร็ว หรือ ตัวชี้วัดเล็กขององค์กร - ICs Impact บุคลากรคณะสามารถเขียนข้อเสนอแนะที่ส่งผลให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงงานของตนเองได้	91,000.00	62,437.00	วันที่ 1 กรกฎาคม 2566	วันที่ 31 ตุลาคม 2566	พนักงานสายสนับสนุน 60 คน	60 คน	ไม่มี	ไม่มี
19	Classroom Tour	- Engagement บุคลากรด้านการเรียนการสอนได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้สำหรับการเรียนการสอน - Innovation บุคลากรด้านการเรียนการสอนได้นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน - ICs Impact บุคลากรด้านการเรียนการสอนสามารถมีรูปแบบการเรียนการสอนแบบใหม่	5,000.00	3,320.00	วันที่ 12 มิถุนายน 2566	วันที่ 12 มิถุนายน 2566	พนักงานสายวิชาการ 19 คน พนักงานสายสนับสนุน 5 คน	24 คน	ไม่มี	ไม่มี
20	ศึกษาดูงานและรับฟังการบรรยายด้านการจัดการระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management and Development) และการบริหารจัดการระบบสารสนเทศภายในองค์กร จากสถาบันการศึกษาต้นแบบ และองค์กรชั้นนำระดับประเทศ	- Engagement การทำงานแบบบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในคณะบริหารธุรกิจเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ - Innovation องค์ความรู้ด้านระบบการบริหารงานด้าน HRM และ HRD และ ระบบการสื่อสารองค์กรภายใน จากสถาบันการศึกษาต้นแบบอันดีของประเทศ และองค์กรชั้นนำระดับประเทศ - ICs Impact การได้พัฒนาระบบการบริหารงานด้าน HRM และ HRD และ ระบบการสื่อสารองค์กรภายใน คณะบริหารธุรกิจ เพื่อการพัฒนากระบวนการอย่างต่อเนื่องให้ได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาทางด้านการบริหารธุรกิจ (Re-Accreditation) จาก AACSB	92,000.00	82,888.00	วันที่ 10 กันยายน 2566	วันที่ 12 กันยายน 2566	พนักงานสายวิชาการ 2 คน พนักงานสายสนับสนุน 6 คน	8 คน	ไม่มี	ไม่มี

**อัตรากำลัง จำแนกตาม
ประเภทตำแหน่ง**

จำนวนบุคลากรทั้งหมดของส่วนงานปี 2566

สถานะ	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	รวม	ร้อยละ
ข้าราชการ	-	-	1	1	1.7
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	10	14	24	40.0
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว	4	22	9	35	58.3
รวม	4	32	24	60	100.0
ร้อยละ	6.7	53.3	40.0	100	

จำนวนอาจารย์ ปังบประมาณ 2566

ตำแหน่งวิชาการ	คุณวุฒิการศึกษา			รวม	ร้อยละ
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก		
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	3	22	25	45.5
รองศาสตราจารย์	-	2	7	9	16.4
อาจารย์	3	7	11	21	38.2
รวม	3	12	40	55	100
ร้อยละ	5.5	21.8	72.7	100.0	