

กลยุทธ์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ : การพัฒนาบุคลากร

KPI = 8

✓ ussq = 5

✗ ไม่ussq = 3

Strategic Objective	Strategy	KPI	ผลดำเนินงาน เทียบค่าเป้าหมาย (Target) แต่ละปี					Responsible Person	Support Unit
			แผน 2564	ผล 2564	2565	2566	2567		
O1.7 ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Faculty Sufficiency and Qualifications	S1.7.1 ขั้บเคลื่อนอาจารย์ให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐาน AACSB	KPI1.7.1-1 อัตราส่วนอาจารย์ประจำที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐาน AACSB	100%	97.83%	100%	100%	100%	รองคณบดี (บริหาร),	หน่วยบริหารงานบุคคล,
		KPI1.7.1-2 อัตราส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาโท เป็น SP	100%	87.50% (SP= 7 คน)	100%	100%	100%	รองคณบดี(วิจัย),	งานวิจัยฯ,
		KPI1.7.1-3 อัตราส่วนอาจารย์วุฒิปริญญาเอก เป็น SA	100%	100% (SA= 38 คน)	100%	100%	100%	ผู้ช่วย (QA), หัวหน้าภาควิชา, ประธานหลักสูตร	หน่วยQA, ภาควิชา, หลักสูตรฯ

กลยุทธ์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ : การสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์

Strategic Objective	Strategy	KPI	ผลดำเนินงาน เทียบค่าเป้าหมาย (Target) แต่ละปี					Responsible Person	Support Unit
			แผน 2564	ผล 2564	2565	2566	2567		
O1.7 ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Faculty Management	S1.7.2 พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลง ให้กับคณาจารย์โดยคำนึงถึง(1) แผนกำลังคนของคณะและภาควิชา (2) ความหลากหลายของ ความสนใจทางวิชาการของคณาจารย์ และ (3) ตามความขาดแคลนหรือ ต้องการพัฒนาของคณาจารย์เป็นรายๆ (Personalized Development)	KPI1.7.2-1 อัตราส่วนของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลง	50%	94.23%	70%	90%	100%	รองคณบดี (บริหาร),	หน่วยบริหารงานบุคคล,
		KPI1.7.2-2 อัตราส่วนอาจารย์ในการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ (ที่สูงขึ้น) ได้ตามเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด	100%	100%	100%	100%	100%	ผู้ช่วยคณบดี (วิชาการ), รองคณบดี(วิจัย)	หน่วยพัฒนาทักษะของคณาจารย์, งานวิจัย
O1.7 ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Professional Staff Management and Support	S1.7.3 สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน ในการพัฒนาความรู้และทักษะ ตามความต้องการของคณะ ภาคระหน้าที่ และความขาดแคลนของ เฉพาะบุคคล (Personalized Development)	KPI1.7.3-1 สัดส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	80%	100%	80%	80%	80%	รองคณบดี (บริหาร)	หน่วยบริหารงานบุคคล
		KPI1.7.3-2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ (ที่สูงขึ้น)	-	-	1	1	1	ผู้บริหารหน่วยงานภายใน	

กลยุทธ์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ : การสนับสนุนทรัพยากรมนุษย์

Strategic Objective	Strategy	KPI	ผลดำเนินงาน เทียบค่าเป้าหมาย (Target) แต่ละปี					Responsible Person	Support Unit
			แผน 2564	ผล 2564	2565	2566	2567		
O1.7 ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Faculty and Professional Staff Support	S1.7.4 จัดกิจกรรมเพิ่มพูนทักษะและปรับปรุงทัศนคติ ความผูกพันต่อองค์กรผ่านโครงการ Happy Work Place (สำหรับบุคลากรทุกคน)	KPI1.7.4-1 ค่าเฉลี่ยผลการประเมินจากเครื่องมือวัด Happinometer ไม่ต่ำกว่า 4.25 (จาก scale 5.0)	4.25	3.33	4.25	4.25	4.25	รองคณบดี (บริหาร)	หน่วยบริหารงานบุคคล
		KPI1.7.4-2 อัตราการลาออก (Turnover) (ความผูกพันต่อคณะฯ) ไม่เกิน 5%	5%	4.55%	5%	5%	5%		