

สรุปรายงานโครงการอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพ
การบริหารจัดงานวิจัยของกรรมการวิจัยคณะบริหารธุรกิจ
และอบรมเชิงปฏิบัติการวางแผนกลยุทธ์งานวิจัยคณะบริหารธุรกิจ
วันอังคารที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2560
137 Pillar House Chiang Mai

ผู้เข้าร่วมอบรม

1. รองศาสตราจารย์ ดร.นฤมล กิมภากรณ์	ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรา ตันติประภา	กรรมการ
3. รองศาสตราจารย์ อรชร มณีสงฆ์	กรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กุลสิรี ไควสุวรรณ์	กรรมการ
5. อาจารย์ ดร.วรัท วินิจ	กรรมการ
6. อาจารย์ ดร.สายนที เนินบำรุง	กรรมการ
7. อาจารย์ ดร.อรรถพงศ์ พิระเชื้อ	กรรมการ
8. อาจารย์ ดร.ดนัย ลิขิตรัตน์เจริญ	กรรมการ
9. อาจารย์ ดร.วิสุทธร จิตอารี	กรรมการ
10. นางสาวอัญชลี วิเลิศศักดิ์	กรรมการและเลขานุการ
11. นางสาวผุสดี ใจชุ่มใจ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
12. นางสาวสรัญญา ชื่นเย็น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หัวข้อในการอบรมเชิงปฏิบัติการวางแผนกลยุทธ์งานวิจัยคณะบริหารธุรกิจ

1. กลยุทธ์ KPI ตาม Value ของคณะ (2561-2564)
2. การพัฒนาองค์ประกอบโครงสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย (database)
3. การสร้างระบบจูงใจให้อาจารย์มีผลงานวิจัยตีพิมพ์

หัวข้อที่ 1 กลยุทธ์งานวิจัยเพื่อกำหนด KPIs ตาม Value ของคณะ (2561-2564)

คณะบริหารธุรกิจได้กำหนดคุณค่า (Value) ของคณะฯ ไว้ 4 ด้านดังนี้

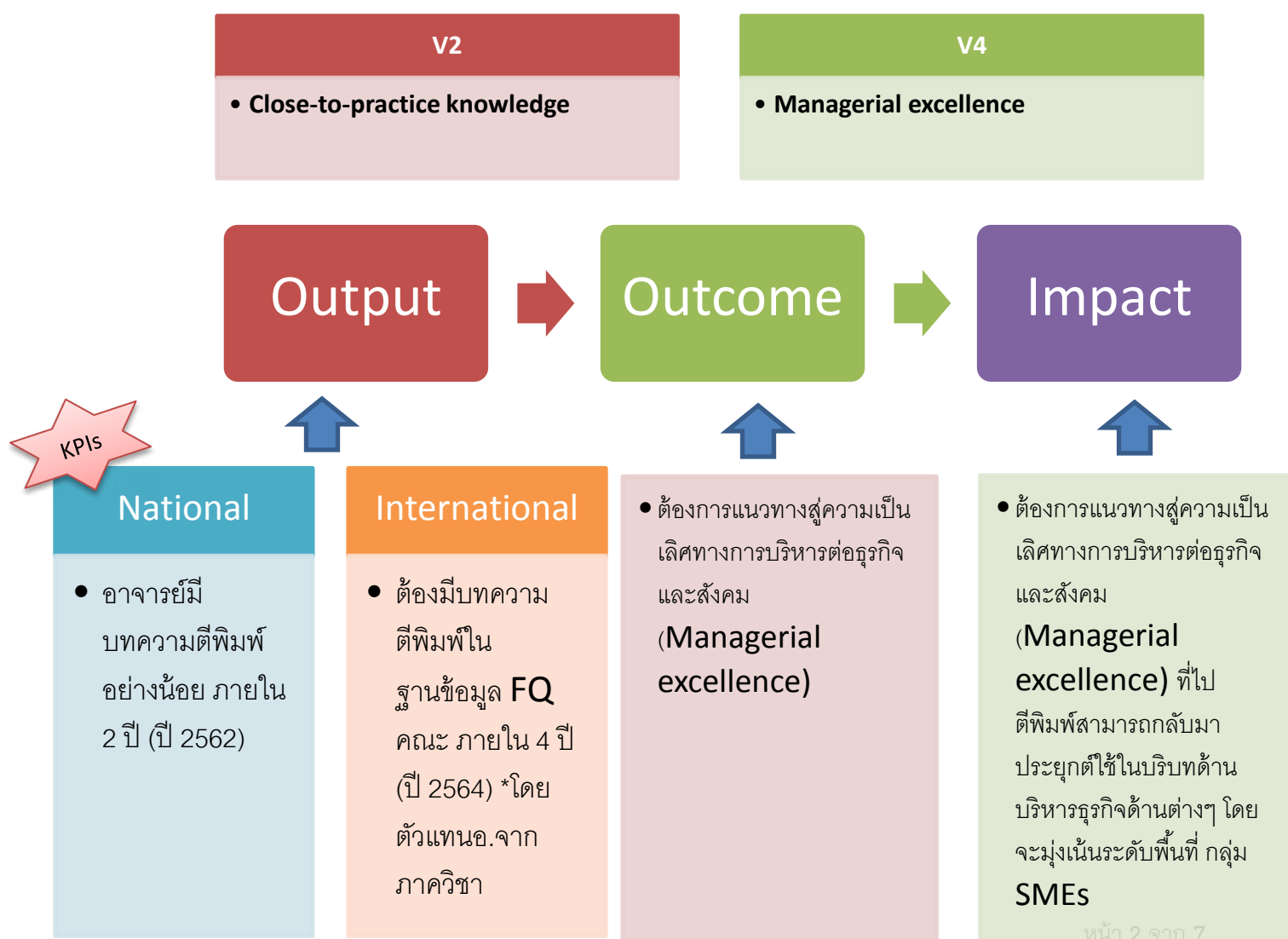
- V1.บัณฑิตผู้เปี่ยมด้วยจิตสำนึกต่อสังคม (Graduates with social conscience)
- V 2. องค์ความรู้ที่นำไปปฏิบัติได้ (Close-to-practice knowledge)
- V 3. การชี้แนวทางอันเปี่ยมด้วยคุณธรรมต่อธุรกิจและสังคม (Ethical guidance)
- V 4. การชี้แนวทางสู่ความเป็นเลิศทางการบริหารต่อธุรกิจและสังคม (Managerial excellence)

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่ KPIs ที่กำหนดไว้ เพื่อให้อาจารย์มี Publication ภายในปี 2562 ในส่วนของแผนงานวิจัยจะเน้นงานวิจัยที่ทำตาม 2 Value คือ

V2: องค์ความรู้ที่นำไปปฏิบัติได้ (Close-to-practice knowledge)

V4: การชี้แนวทางสู่ความเป็นเลิศทางการบริหารต่อธุรกิจและสังคม (Managerial excellence)

แสดงเป็นแผนภาพ Research Strategy Plan ได้ดังนี้



กลยุทธ์และกลไกเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตาม KPIs และ Value ของคณะ

1. เพื่อสนับสนุนให้คณาจารย์ในคณะมีผลงานตีพิมพ์มากขึ้น คณะจะต้องให้อาจารย์แต่ละท่านทำงานวิจัยที่ตนเองเชี่ยวชาญ โดยแบ่งประเภทวิจัย เป็น 2 ประเภท คือ
 - 1) Basic Research: งานวิจัยนี้จะให้เน้นการตีพิมพ์บทความในระดับ International โดยเป็น อาจารย์ผู้สอนปริญญาเอกและนักศึกษาตีพิมพ์ร่วมกัน หรือนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา แผน ก
 - 2) Applied Research งานวิจัยนี้จะเน้นให้มีการตีพิมพ์บทความระดับ National โดยเป็นงานวิจัยที่อาจารย์ตีพิมพ์ร่วมกับนักศึกษา เช่น โครงการ Ex-MBA (Practical)โดยแต่ละงานวิจัยจะต้องมีการควบคุมให้ส่งเสริมตาม V2 และ V4 และอาจจะรวมถึง V3 Ethical Guidance ด้วย
2. ส่งเสริมให้คณาจารย์มีการทำวิจัยร่วมสาย-พหุศาสตร์ (Multidiscipline) เช่น สาขาภายในคณะทำร่วมกัน หรือ ภายในคณะทำกับหน่วยงานภายนอก
3. ส่งเสริมให้คณาจารย์รุ่นใหม่มีงานวิจัยมากขึ้น
 - 1) ให้อาจารย์ทำบทความต่อยอดจากงาน Thesis
 - 2) ขอเงินสนับสนุนภายในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เช่น ทุนนักวิจัยรุ่นใหม่
 - 3) ขอเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น สกว.ซึ่ง จะมีลำดับขั้นการให้ทุนศึกษาวิจัย นักวิจัยรุ่นใหม่ สกว., นักวิจัยรุ่นกลาง, เมธีวิจัย, เมธีวิจัยอาวุโส และศาสตราจารย์วิจัยดีเด่นตามลำดับ โดยงานวิจัยส่วนใหญ่จะเป็นการวิจัยเชิงประยุกต์ ไม่ใช่ Basic Research ทั้ง 100% การขอทุนวิจัยนี้ ต้องทำให้เห็นการเปลี่ยนแปลงว่าเปลี่ยนแปลงอย่างไร ประเด็นงานวิจัยจะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงส่วนไหน ถอดเป็นประเด็นนโยบาย เพราะฉะนั้นโจทย์วิจัยต้องเป็น Basic Research แล้วนำไปทดสอบกับกลุ่มเป้าหมาย นำไปเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ต่อไป

ทั้งนี้ ในการจำแนกประเภทการทำงานให้ชัดเจนระหว่างการทำวิจัยกับการให้คำปรึกษาการบริการวิชาการ ตามแผนงานวิจัยถ้ามีผลงานตีพิมพ์จะถือว่าเป็นงานวิจัย หากเป็นงานที่ได้งบประมาณไม่ได้ตีพิมพ์ให้นับเป็นบริการวิชาการ หากต่อยอดนำสิ่งที่ทำวิจัยแล้วนำไปเขียนบทความวิจัยตีพิมพ์ถึงจะนับเป็นงานวิจัย ฉะนั้นให้ดูที่ Outcome ประชานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ร่าง) model ช่องทางในการให้คะแนนด้านการวิจัย รายละเอียดดังรูป

Progress Toward SA/SP Status		
Job Assessment Score	Progress Evidence within the assessment period (6 months)	
	Channel 1	Channel 2
1	Submit proposal for internal/external funding	-
2/2.5	Receive research funding/ funding	-
3/3.5	Ready for data collection / Partially collect data	Finish literature review for conceptual paper or Finish Research Design
4/4.5	Complete data collection	Draft of Working paper or Complete data collection
5/5.5	Complete the publishable quality draft of the paper	Complete the draft of paper ready for PRJ submission
6-7	Submit an article to PRJ in TCI	Submit an article to PRJ in TCI
	Submit an article to an international PRJ	Submit an article to an international PRJ
8-9	Accept for publication but in the final revision process for TCI	Accept for publication but in the final revision process for TCI
	Accept for publication but in the final revision process for international PRJ	Accept for publication but in the final revision process for international PRJ
10	Accept for publication	Accept for publication

Channel 1: Faculty apply for a research grant before publication Channel 2: Faculty work on a research paper by advancing their personal fund

ประเมินผลรอบ 3 ปี ทุกหกเดือน กรณีรอบที่ไม่มีการทำงานหรืออยู่ระหว่างผู้ทรงพิจารณาสามารถประเมินได้ ตามช่วงคะแนน โดยงานวิจัยจะต้องมีการติดตาม Tracking งานวิจัยของอาจารย์ โดยหาระบบเก็บข้อมูล และติดตามผลที่มีประสิทธิภาพมาใช้ โดยรายละเอียดจะอยู่ในหัวข้อที่ 2 การพัฒนาองค์ประกอบโครงสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย

ข้อเสนอแนะการให้รางวัล การสร้างแรงจูงใจการทำวิจัย

- เงินคูปอง เพิ่มขึ้นสำหรับพี่เลี้ยง?
 - ควรมีรางวัลจูงใจหลากหลายรูปแบบ ตามความสนใจของ Mentor เช่น รางวัลอุปกรณ์สนับสนุนการทำงานวิจัย
 - ควรระบุคุณสมบัติของการเป็น Mentor ให้ชัด เช่น ต้องเป็นบุคลากรภายใน
 - mentor แต่ละภาคมีส่วนร่วมในการพัฒนาบทความ ซึ่งนอกจากจะได้ผลงานร่วมกันแล้ว จะได้เป็นเงินรางวัล เช่น mentor ที่สามารถผลักดันให้อาจารย์ได้ตีพิมพ์ผลงานครบ 5 คน อาจได้รับรางวัลพิเศษด้านการสนับสนุนให้ไปเข้ารับการอบรมพัฒนาตัวเอง ณ ต่างประเทศ
- คะแนนเพิ่มในการประเมิน JA ภายใต้อิทธิพล Impact

- รางวัลเงินหรือเงินสนับสนุนการไป Conference สำหรับคนที่บรรลุเป้า SA, SP
- วันลาราชการเพื่อไปเขียนบทความวิชาการ อาจจะเป็นการไปเป็นกลุ่มหรือเดี่ยว
- เงินรางวัลสำหรับ Mentor ที่สามารถดึงบุคลากรให้มีบทความได้
- วันลาราชการสำหรับการไปเขียนบทความร่วมกับ Co-Author ทั้งในและต่างประเทศ
- วันลาราชการไปหาความร่วมมือและพัฒนางานวิจัย จะต้องมีส่วนต่างประเทศรองรับ โดยมีหนังสือแจ้งเชิญมาอย่างเป็นทางการจาก Professor ที่ดูแล ซึ่งอาจจะเป็นการเขียนบทความร่วมกับ Co-Author ประมาณ 1 – 6 เดือน ทั้งนี้ควรต้องให้ภาควิชาพิจารณาไปด้วย

KPI เป้าหมายของแผน

ข้อมูลเดิมที่คณะเคยมีบทความของอาจารย์

ภาควิชา	จำนวนอาจารย์ (คน)	จำนวนบทความ	
		ระดับนานาชาติ	ระดับชาติ
ภาควิชาการจัดการ	15 (ลาเรียน 1)	3	4
ภาควิชาการตลาด	12 (ลาเรียน 3)	3	4
ภาควิชาการเงินและการธนาคาร	8 (ลาเรียน 2)	4	2
ภาควิชาการบัญชี	17 (ลาเรียน 1)	2	1
รวม	52	12	11

สัดส่วนผลงานตีพิมพ์ต่ออาจารย์ทั้งหมด = $21/52 = 40\%$

สัดส่วนผลงานตีพิมพ์ต่ออาจารย์ทั้งหมดในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา = $18/52 = 34\%$

KPI output: สัดส่วนผลงานตีพิมพ์ต่ออาจารย์ทั้งหมดอย่างน้อย 50% ในปี 2560

และจะเพิ่มขึ้นในปีถัดไป 60 – 70%

ต้องการ 100% สำหรับมาตรฐาน AACSB

****จะแตกรายละเอียดตาม SA ของภาควิชาอีกครั้งหนึ่ง****

หัวข้อที่ 2 การพัฒนาองค์ประกอบโครงสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย

เพื่อสนับสนุนการวัดความสำเร็จตาม KPI ของแผนงานวิจัยของคณะ และมาตรฐาน AACSB และบทบาทของเจ้าหน้าที่งานวิจัยในการขับเคลื่อนระบบการวิจัย (การเก็บรวบรวมข้อมูล, การติดตามความก้าวหน้างานวิจัย)

ข้อมูลรายบุคคล คาดว่าจะส่งบทความ ในช่วงระยะเวลา 6 เดือน ในปี 2560 นับถึงสิ้นปี
ผู้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูล อาจารย์แต่ละท่านกรอกส่งภาค

1. อาจารย์กรอกโดยตรงส่งมาที่งานวิจัย
2. ภาควิชาส่งแจ้งงานวิจัยเดือนละครั้ง

งานวิจัยส่งข้อมูลกลับภาควิชาเพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ภาควิชาการศึกษาละ 1 ครั้ง โดยกรอกผ่าน google form และสรุปการประเมินผ่านภาควิชาเดือนละ 1 ครั้งว่าเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ เดือนด้วยสีเขียว-ผ่านค่าเป้าหมาย หรือ สีแดง-ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย

หัวข้อที่ 3 การสร้างระบบจูงใจให้อาจารย์มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ

เสนอแผนการเพิ่มผลงานตีพิมพ์ในระยะสั้น 2 ปี

1. ให้ตั้งรางวัลจูงใจสำหรับการตีพิมพ์ระดับชาติในฐานข้อมูล TCI โดยขยายเวลาการให้รางวัลตอบแทนในประกาศไปอีก 2 ปี และให้รางวัลตอบแทน 10,000 บาทต่อบทความ
2. กระตุ้นให้คณาจารย์พัฒนาบทความต่อยอดงานวิจัย หรือ IS นักศึกษา โดยให้งานวิจัยเขียนเป็นโครงการพิเศษ ให้รางวัลตอบแทน 10,000 บาทต่อ 1 ผลงานตีพิมพ์ เพื่อเป็นทุนวิจัยในการพัฒนาบทความ
3. งานวิจัยช่วยส่งเสริมคณาจารย์โดยให้หารายละเอียดของวารสาร TCI tier1 ค่าธรรมเนียมการจัดส่งบทความ, จำนวนหน้า, ตัวอย่างบทความ เพื่อดูรูปแบบของแต่ละวารสารและเผยแพร่เป็นตัวเลือกให้อาจารย์ตัดสินใจในการจัดส่งบทความ

เอกสารประกอบ

- รายงานแผนงานในภารกิจหลักของหน่วยงานระยะ 20 ปี (สกว.) เพื่อให้เห็นแนวทางการสนับสนุนทุนวิจัยภายนอกจาก สกว.
- แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)
- พันธกิจ คุณค่า วิสัยทัศน์
- แผนปฏิบัติงานปี 2560

หัวข้อเพิ่มเติมอื่นๆ

- ปรับปรุงเว็บไซต์การประชุมผลงานวิจัยด้านการจัดการธุรกิจและการประชุมผลงานวิจัยด้านการจัดการธุรกิจนานาชาติ www.bmrccmu.net ให้มีความน่าสนใจ
- การประเมินภาระงาน (JA) กำหนดให้คณะกรรมการวิจัย กรอภาระงานด้านวิจัยได้ จำนวน 20 ชั่วโมงต่อคนต่อรอบประเมิน