



ที่ ปป ๐๐๒๘/ว ๐๐๔

สำนักงาน ป.ป.ท.

อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ

อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

สำนักงานกลาง
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขรับ 00224
วันที่ 12 มี.ค. 2569
เวลา

๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญยื่นข้อเสนอการจ้างที่ปรึกษาภายใต้โครงการ “ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รายชื่อแนบท้าย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา	จำนวน ๑๓ หน้า
๒. ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา	จำนวน ๒ หน้า
๓. แบบใบเสนอราคาจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก	จำนวน ๒ หน้า
๔. บัญชีเอกสารส่วนที่ ๑ และ ๒	จำนวน ๔ หน้า
๕. แบบสัญญาจ้างที่ปรึกษา	จำนวน ๙ หน้า

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีความประสงค์จะดำเนินการจ้างที่ปรึกษาภายใต้โครงการ “ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยวิธีการคัดเลือก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง และมีความเชี่ยวชาญในสาขาการวิจัยและการประเมินผล หรือสาขาเบ็ดเตล็ด คณะกรรมการฯ จึงขอเชิญหน่วยงานของท่าน ยื่นข้อเสนอและเสนอราคา เพื่อเข้าร่วมการพิจารณาคัดเลือกเป็นที่ปรึกษาในโครงการดังกล่าว โดยสามารถยื่นด้วยตนเอง ณ ที่ทำการสำนักงาน ป.ป.ท. หรือผ่านทางไปรษณีย์ ซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยื่นซองข้อเสนอและเสนอราคาโดยปิดผนึกให้เรียบร้อย จำนวนซองถึง “ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก” สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานเลขานุการ (กลุ่มงานพัสดุและอาคารสถานที่) ชั้น ๑๔ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในเวลาราชการ ทั้งนี้ การยื่นซองข้อเสนอและเสนอราคาจะต้องกรอกรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และ ๔ โดยแยกเอกสารตามรายละเอียดในข้อ ๑๔ ของขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอเชิญหน่วยงานของท่าน ยื่นข้อเสนอและเสนอราคาตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววริญญา ชวศุภกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๕๑๒

รายชื่อแนบท้าย

เรื่อง ขอเชิญยื่นข้อเสนอการจ้างที่ปรึกษาภายใต้โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ๑ อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๒ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- ๔ อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๖ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร
- ๘ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๑๐ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร
- ๑๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
- ๑๒ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๑๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๑๔ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
- ๑๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๑๖ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล
- ๑๗ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ๑๘ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ๑๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ๒๐ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- ๒๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
- ๒๒ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ๒๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- ๒๔ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- ๒๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- ๒๖ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม
- ๒๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- ๒๘ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ๒๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
- ๓๐ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
- ๓๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- ๓๒ ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- ๓๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
- ๓๔ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
- ๓๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

- ๓๖ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
- ๓๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
- ๓๘ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- ๓๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- ๔๐ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
- ๔๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- ๔๒ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย
- ๔๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
- ๔๔ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ๔๕ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ๔๖ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- ๔๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
- ๔๘ อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ๔๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- ๕๐ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
- ๕๑ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์

ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา (Terms of reference)

ภายใต้โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความเป็นมา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตถือเป็นวาระแห่งชาติที่สำคัญของประเทศไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและธรรมาภิบาลของภาครัฐได้รับความสนใจทั้งในระดับนโยบายและจากสังคมระหว่างประเทศ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เป็นหนึ่งในดัชนีสำคัญที่ใช้สะท้อนสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยในสายตาของผู้เชี่ยวชาญและนักธุรกิจทั่วโลก ซึ่งมีผลต่อความเชื่อมั่นในการลงทุน การพัฒนาเศรษฐกิจ รวมถึงอันดับความน่าเชื่อถือของประเทศในระดับสากล ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประเทศไทยยังคงต้องเผชิญกับข้อท้าทายด้านการทุจริตในหลายมิติ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ประเมินและสังคมโดยรวม ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนน CPI ของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างละเอียดทั้งในภาพรวมและในแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมิน ตลอดจนวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของการทุจริตในประเทศ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับกำหนดแนวทางเชิงนโยบายและมาตรการที่ตอบโจทยปัญหาได้อย่างตรงจุด

ในขณะเดียวกัน จากการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและสถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ดำเนินการเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ปัจจุบันการดำเนินการแก้ไขปัญหการทุจริตผ่านมาตรการและกลไกต่าง ๆ ยังขาดความเป็นระบบและการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน อีกทั้งยังไม่สามารถปรับตัวให้ทันกับรูปแบบการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น โดยเฉพาะในยุคดิจิทัลที่เทคโนโลยีสมัยใหม่ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริต การแก้ไขปัญหาจึงจำเป็นต้องอาศัยแนวทางและมาตรการที่ครอบคลุมทันสมัย และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ยกตัวอย่างเช่น การปฏิรูประบบราชการโดยมุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มฟังก์ชันการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อตรวจจับรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อน เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะในการดำเนินงานเพื่อการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนน CPI กล่าวคือ การพัฒนาโครงการนำร่องในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริต รวมถึงการพัฒนาและนำระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการตรวจจับและป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่สามารถวิเคราะห์ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เช่น ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ระบบการเงินการคลัง

นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดพลังขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นต้องส่งเสริมการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการพัฒนามาตรฐานความโปร่งใอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอแนวทาง เสนอข้อคิดเห็น และร่วมตรวจสอบการทำงานของภาครัฐในเชิงสร้างสรรค์อันจะเป็นการเสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมให้เกิดความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อรองรับภารกิจสำคัญในการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทย สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นในการจัดจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อให้ได้องค์ความรู้เชิงลึกที่สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบและยั่งยืนต่อไป รวมถึงการศึกษวิเคราะห์และพัฒนาเครื่องมือเพื่อนำไปสู่การพัฒนาเป็นนวัตกรรมในการตรวจจับและป้องกันการทุจริต ซึ่งต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันรูปแบบและวิธีการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา การปรับปรุงและพัฒนามาตรการต่าง ๆ จำเป็นต้องอาศัยข้อมูล การวิจัย และการประเมินผล

จิราพร

ว

จิราพร

Nagr Inam

5

จิราพร

ว

ที่เป็นระบบ เพื่อให้สามารถรับมือกับความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับสังคมไทย ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงเห็นควรจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาและวิจัยตามโครงการ ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จากแหล่งข้อมูลที่ประเทศไทยได้รับการประเมิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ วิเคราะห์ภาพลักษณ์ของประเทศไทย การศึกษาเปรียบเทียบกรณีศึกษาต่างประเทศ และการสำรวจการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เพื่อกำหนดข้อเสนอแนะและแนวทางการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒.๒ เพื่อศึกษาแนวทางการวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาต้นแบบ โดยใช้ข้อมูลเปิด (Open Data) เพื่อป้องกันพฤติกรรมความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๓ เพื่อสร้างการรับรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยในปัจจุบัน และสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในวงกว้าง

๒.๔ เพื่อประเมินการขับเคลื่อนแผนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นำไปสู่การกำหนดข้อเสนอแนะและมาตรการสำหรับแผนขับเคลื่อนในระยะต่อไป

๓. คุณสมบัติที่ปรึกษา

ผู้ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๗ ที่ปรึกษาที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐตามกฎหมายกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง สาขาการวิจัยและการประเมินผล (Research and Evaluation Sector) หรือสาขาเบ็ดเตล็ด (Miscellaneous Sector)

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

๓.๘ ที่ปรึกษาต้องมีผลงานการเป็นที่ปรึกษา ดังนี้

๓.๘.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือด้านความโปร่งใสในภาครัฐ หรือด้าน การศึกษาวิเคราะห์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่จัดทำโดย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ไม่น้อยกว่า ๕ ผลงาน

๓.๘.๒ ด้านการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการศึกษาวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาต้นแบบ (Prototype) ระบบงานหรือการดำเนินงาน

โดยผลงาน ข้อ ๓.๘.๑ และ ข้อ ๓.๘.๒ มีจำนวนรวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ผลงาน ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นเอกสารเสนอราคา ซึ่งเป็นผลงานที่ที่ปรึกษาได้ทำงานแล้วเสร็จตามสัญญาและได้มีการส่งมอบ งานและตรวจรับเรียบร้อยแล้ว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานเอกชน โดยแสดงหลักฐานเป็นสำเนาสัญญาจ้าง ขอบเขตของงานการจ้างที่ปรึกษา และหนังสือรับรองผลงานจาก หน่วยงานดังกล่าวในวันยื่นข้อเสนอ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. สงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบข้อเท็จจริง

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่น ข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๑ ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา โดยแสดงข้อมูลกิจกรรม ปฏิทินการทำงาน ระยะเวลาการดำเนินงาน โดยละเอียด จัดทำในรูปแบบ A4 จำนวน ๑๐ ชุด พร้อม Digital File

๔.๒ ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำและจัดพิมพ์รายงานการศึกษาวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงลึกเพื่อกำหนด แนวทางขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อม Digital File และ e-book โดยในเนื้อหาต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- การศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (CPI 2025) โดยวิเคราะห์จากข้อมูลที่ได้จากทุกแหล่งการประเมินที่ประเทศไทยได้รับการประเมิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

- ศึกษาวิเคราะห์ภาพลักษณ์ของประเทศไทยที่ปรากฏจากข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

- การศึกษาวิเคราะห์ประเทศหรือเขตเศรษฐกิจที่ใช้ตัวชี้วัดในลักษณะดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) หรือตัวชี้วัดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต หรือตัวชี้วัดด้านธรรมาภิบาลเป็นเป้าหมายหรือ ตัวชี้วัดในแผนหรือยุทธศาสตร์ระดับชาติ เพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงาน

- การศึกษาเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณที่สะท้อนการรับรู้การทุจริตของภาคประชาชนและ ภาคธุรกิจของไทย ต่อประสิทธิภาพของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในระยะต่อไป

๔.๓ ที่ปรึกษาจะต้องจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ต่อการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย (จำนวน ๒ ครั้ง)

(ก) ครั้งที่ ๑

- วัตถุประสงค์ : จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับดัชนี CPI เชิงลึก กลไกการประเมิน และบทบาทหน่วยงานรัฐในการสร้างความโปร่งใส พร้อมเผยแพร่การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์

๑๒๖๔

๑๖

๑๓๖

๑๓๖

๑๓๖

๑๓๖

๑๓๖

- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : มีความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนี CPI อย่างถูกต้อง การสร้างภาพลักษณ์เชิงรุกในการพยายามปรับปรุงภาพลักษณ์ของประเทศไทย และการสร้างความตระหนักรู้ในการเป็นเจ้าภาพร่วมในการยกระดับค่าคะแนนดัชนี CPI

- กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นักวิชาการ ภาคประชาสังคม สื่อมวลชน รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

(ข) ครั้งที่ ๒

- วัตถุประสงค์ : จัดกิจกรรมการประกวดสื่อเชิงสร้างสรรค์ ในหัวข้อ “การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ด้วยพลังทุกภาคส่วน”

- ผลที่คาดว่าจะได้รับ : สร้างความตระหนักรู้ในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริตในกลุ่มคนรุ่นใหม่ ได้ชุดสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสและสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำผลงานไปใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่อไป

- กลุ่มเป้าหมาย : นักเรียนระดับมัธยมศึกษา นักศึกษาระดับอุดมศึกษา เยาวชนผู้นำท้องถิ่น ชมรมต่อต้านการทุจริต อินฟลูเอนเซอร์ (Influencer) ประชาชน

๔.๔ ที่ปรึกษาจะต้องศึกษาวิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาด้านแบบ (Prototype) ระบบวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเปิด (Open Data) เพื่อระบุและป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตเชิงระบบ และเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส โดยมีขอบเขตงานดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบพฤติกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง ความซ้ำซ้อนของรายการจัดซื้อจัดจ้าง การเบี่ยงเบนของราคาที่สามารถนำไปสู่การตั้งราคาเกินจริง พร้อมทั้งวิเคราะห์ช่องโหว่ของระบบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงดังกล่าว

๒) ออกแบบฐานข้อมูลและโครงสร้างระบบ สำหรับต้นแบบที่รองรับการเชื่อมโยงและประมวลผลข้อมูลเปิด พร้อมทั้งออกแบบระบบการจัดระดับความเสี่ยงที่มีเกณฑ์และน้ำหนักการคำนวณที่ชัดเจน

๓) พัฒนาด้านแบบระบบวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเชิงรุก ที่สามารถแสดงผลวิเคราะห์เชิงกราฟิก (Dashboard) และสามารถแจ้งเตือนสถานะสำหรับรายการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงสูง

๔) จัดทำและจัดพิมพ์รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์รูปแบบพฤติกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงสูง การออกแบบและพัฒนาด้านแบบ (Prototype) ระบบวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเชิงรุก จำนวน ๒๕ ชุด พร้อม Digital File และ e-book

๔.๕ ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำและจัดพิมพ์รายงานผลการประเมินเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) จำนวน ๑๐๐ ชุด พร้อม Digital File และ e-book โดยในเนื้อหาต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- การประเมินผลการขับเคลื่อนงานตามแผนขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ผลการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ต่อการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย (จำนวน ๒ ครั้ง)

- ข้อเสนอแนะ/แนวทาง/มาตรการ ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนขับเคลื่อนที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในระยะต่อไป

กมลวิภา

วร

วิวัฒน์

ปิยะม. ไชยท

๒๕

กิตติ

ก

๔.๖ ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำและจัดพิมพ์รายงานสรุปผลการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ภายใต้โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดพิมพ์แบบ ๔ สี จำนวน ๑๐ ชุด พร้อม Digital File และ e-book

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการ ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๖. ผลงานที่ต้องส่งมอบ

ผลงานที่ต้องส่งมอบและกำหนดงวดงานการส่งมอบมีรายละเอียด ดังนี้

งวดงาน	รายการ	กำหนดการส่งมอบ
งวดงานที่ ๑	๖.๑ แผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโดยแสดงข้อมูลกิจกรรม ปฏิทินการทำงาน ระยะเวลาการดำเนินงาน โดยละเอียด จัดทำในรูปแบบ A4 จำนวน ๑๐ ชุด พร้อม Digital File	ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ ๒	๖.๒ รายงานการศึกษาวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงลึกเพื่อกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อม Digital File และ e-book	ภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
งวดงานที่ ๓	๖.๓ รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์รูปแบบพฤติกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงสูง การออกแบบและพัฒนาต้นแบบ (Prototype) ระบบวิเคราะห์ความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเชิงรุก จำนวน ๒๕ ชุด พร้อม Digital File และ e-book	ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา
	๖.๔ รายงานผลการประเมินเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) จำนวน ๑๐๐ ชุด พร้อม Digital File และ e-book	
	๖.๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา ภายใต้โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจัดพิมพ์แบบ ๔ สี จำนวน ๑๐ ชุด พร้อม Digital File และ e-book	

๗. เงื่อนไขการชำระเงิน

ในการจ่ายค่าจ้างจะมีงวดการชำระเงินแบ่งเป็น ๓ งวด แต่ละงวดจะถึงกำหนดชำระตามที่กำหนดไว้ในสัญญา และเมื่อผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับมอบงานประจำงวด รวมทั้งได้รับใบเรียกเก็บเงินจากที่ปรึกษาแล้ว ดังนี้

กมล

ศร

ศุภวัฒน์

นฤพร โตคุ้ม

๕

กิม

พ.

งวดงานที่ ๑	เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งงานตามข้อ ๖ แล้วเสร็จ ดังนี้ - การส่งมอบงานข้อ ๖.๑ เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามรายการที่ปรากฏในงวดงานที่ ๑ นี้เรียบร้อยแล้วเสร็จสิ้น และคณะกรรมการตรวจรับมีมติตรวจรับงานจ้าง ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ ๓๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด
งวดงานที่ ๒	เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งงานตามข้อ ๖ แล้วเสร็จ ดังนี้ - การส่งมอบงานข้อ ๖.๒ เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามรายการที่ปรากฏในงวดงานที่ ๒ นี้เรียบร้อยแล้วเสร็จสิ้น และคณะกรรมการตรวจรับมีมติตรวจรับงานจ้าง ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ ๔๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด
งวดงานที่ ๓ (งวดงาน สุดท้าย)	เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งงานตามข้อ ๖ แล้วเสร็จ ดังนี้ - การส่งมอบงานข้อ ๖.๓ - การส่งมอบงานข้อ ๖.๔ - การส่งมอบงานข้อ ๖.๕ เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามรายการที่ปรากฏในงวดงานที่ ๓ นี้เรียบร้อยแล้วเสร็จสิ้น และคณะกรรมการตรวจรับมีมติตรวจรับงานจ้าง ผู้ว่าจ้างจะจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนร้อยละ ๓๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด

๘. วงเงินในการจัดหา

วงเงินงบประมาณ ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

๙. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

สำนักงาน ป.ป.ท. จะพิจารณาคัดเลือกผู้ชนะการยื่นข้อเสนอจากคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคาที่สูงสุด โดยในการพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอจะพิจารณาให้คะแนนและน้ำหนัก ดังนี้

๑. เกณฑ์ด้านคุณภาพ กำหนดสัดส่วนของน้ำหนักในการให้คะแนน เพื่อใช้ในการประเมินพิจารณาและคัดเลือกข้อเสนอร้อยละ ๑๐๐ โดยต้องผ่านเกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	ร้อยละ ๓๐
(๑) ผลงานของที่ปรึกษา	(ร้อยละ ๑๕)
(๒) ประสบการณ์เฉพาะ	(ร้อยละ ๑๕)
๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๓๐
(๑) วิธีการบริหารงาน	(ร้อยละ ๑๕)
(๒) วิธีการปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน	(ร้อยละ ๑๕)
๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน	ร้อยละ ๔๐

gibx

CV

ศัพท์

Naga Lalma

๕

กิม

๙

๑.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ร้อยละ ๓๐

(๑) ผลงานของที่ปรึกษา ที่ปรึกษามีผลงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกันและเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่จดทะเบียนพาณิชย์กับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ที่เป็นที่น่าเชื่อถือ (ร้อยละ ๑๕)

หมายเหตุ เกณฑ์การให้คะแนนตามข้อ (๑.๑) ถึง (๑.๔) จะพิจารณาจากวงเงินของผลงานเป็นรายสัญญา

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
(๑.๑) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๙ งาน ขึ้นไป	๑๐๐
(๑.๒) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๘ งาน	๘๐
(๑.๓) ผลงานของที่ปรึกษา จำนวน ๗ งาน	๖๐

๑.๒ วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๓๐

(๑) วิธีการบริหาร นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอ
นำเสนอรายการ ร้อยละ ๑๕ ดังนี้

9/10/12



BTW

Walter Lohr

Dei. M.

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
(๑.๑) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๓๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A4 และผู้ประเมินจะให้คะแนนตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอแนบเอกสารยื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอแนบเอกสารตามข้อ (๑.๑) (๑.๒) (๑.๓) และ (๑.๔) มายื่นให้กับหน่วยงานของรัฐ
(๑.๒) โครงสร้างองค์กรของบุคลากรของที่ปรึกษา	๒๐	
(๑.๓) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก	๒๐	
(๑.๔) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก	๒๐	
(๑.๕) รายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน	๑๐	
รวม	๑๐๐	กรณีนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะได้คะแนน ๔๐ คะแนน

(๒) วิธีการปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน โดยนำเสนอแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติ ที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ร้อยละ ๑๕ ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
(๒.๑) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา ตรงประเด็นได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน	๑๐๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยอาจทำเป็นแผนการดำเนินงาน เช่น Flowchart การดำเนินงาน หลักการแนวคิดในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A4
(๒.๒) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา ตรงประเด็น	๘๐	
(๒.๓) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา ตรงประเด็นเพียงบางส่วน	๕๐	
(๒.๔) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติงานไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา หรือไม่มีข้อมูล	๐	

๑.๓ จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ร้อยละ ๔๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุนของแต่ละคนที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น ๗๐ คะแนน

๑.๓.๒ ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน

(๑) หัวหน้าโครงการ จะต้องมีความรู้การศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก โดยต้องจบการศึกษาระดับปริญญาเอกมาแล้ว มากกว่า ๒ ปี ในสาขาการวิจัยและการประเมินผล หรือสาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขามนุษยศาสตร์ หรือสาขาสังคมศาสตร์ หรือสาขาบริหารธุรกิจหรือสาขาศิลปศาสตร์ หรือสาขารัฐศาสตร์ หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความชำนาญ ความสามารถและประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือความโปร่งใสในภาครัฐ หรือด้านการศึกษาวิเคราะห์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ทั้งในเชิงวิชาการและการมีส่วนร่วมในเวทีต่าง ๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ

98/25

๙๘

๙๘

๙๘ ๙๘

๙๘

๙๘

๙๘

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน					
					ด้านประสบการณ์ (๔๐ คะแนน)					ด้านวุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)
					ประสบการณ์		ระยะเวลา ด้านป้องกันปราบปราม การทุจริต / ความโปร่งใสในภาครัฐ / CPI			
					มีประสบการณ์ ในต่างประเทศ	ไม่มีประสบการณ์ ในต่างประเทศ	มากกว่า ๑๐ ปี	มากกว่า ๕ ปี	๕ ปี	
(๑)	หัวหน้าโครงการ	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก	การวิจัยและการประเมินผล /การบริหารและการพัฒนาองค์กร /เศรษฐศาสตร์ /มนุษยศาสตร์ /สังคมศาสตร์ /บริหารธุรกิจ /ศิลปศาสตร์ /รัฐศาสตร์ /ศึกษาศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๐ คะแนน	๑๒ คะแนน	๒๐ คะแนน	๑๗.๕ คะแนน	๑๕ คะแนน	๑๐ คะแนน

(๒) นักวิจัย (คนที่ ๑) จะต้องมีความรู้การศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท โดยต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทมาแล้วมากกว่า ๕ ปี ในสาขาการวิจัยและการประเมินผล หรือสาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร หรือสาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขามนุษยศาสตร์ หรือสาขาสังคมศาสตร์ หรือสาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาศิลปศาสตร์ หรือสาขารัฐศาสตร์ หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และจะต้องมีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิ การศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๑๒.๕ คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (๗.๕ คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๕ ปี	๓ - ๕ ปี	ปริญญาเอก หรือสูงกว่า	ปริญญา โท
(๒)	นักวิจัย (คนที่ ๑)	ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ไม่ต่ำกว่า ปริญญาโท	การวิจัยและการ ประเมินผล / การบริหารและ การพัฒนาองค์กร / เศรษฐศาสตร์ / มนุษยศาสตร์ / สังคมศาสตร์ / บริหารธุรกิจ / ศิลปศาสตร์ / รัฐศาสตร์ / ศึกษาศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๗.๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน

(๓) นักวิจัย (คนที่ ๒) จะต้องมีความรู้การศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท โดยต้องจบการศึกษาระดับปริญญาโทมาแล้วมากกว่า ๕ ปี ในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และจะต้องมีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี

กฤษณ์

๙๙

ช.พี

น.ก. ใดโน

๕

ก.ร.

น.

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิ การศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๑๒.๕ คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (๗.๕ คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๔ ปี	๓ - ๔ ปี	ปริญญาเอก หรือสูงกว่า	ปริญญา โท
(๓)	นักวิจัย (คนที่ ๒)	ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ไม่ต่ำกว่า ปริญญาโท	เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๗.๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๔ คะแนน

(๔) ผู้ช่วยนักวิจัย จะต้องมประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๓ ปี และวุฒิการศึกษา
ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิ การศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๑๒.๕ คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (๗.๕ คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๔ ปี	๓ - ๔ ปี	ปริญญาโท หรือสูงกว่า	ปริญญา ตรี
(๔)	ผู้ช่วยนักวิจัย	ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ทุกสาขา	๗.๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๔ คะแนน

(๕) เลขานุการโครงการ จะต้องมประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี และวุฒิการศึกษา
ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา

ลำดับ	รายการ	ประสบการณ์ (ปี)	วุฒิ การศึกษา	สาขาวิชา	คะแนนเต็ม ๑๒.๕ คะแนน			
					ด้านประสบการณ์ (๗.๕ คะแนน)		ด้านวุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)	
					มากกว่า ๒ ปี	๑ - ๒ ปี	ปริญญาโท หรือสูงกว่า	ปริญญา ตรี
(๕)	เลขานุการ โครงการ	ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ทุกสาขา	๗.๕ คะแนน	๕ คะแนน	๕ คะแนน	๔ คะแนน

๒. การคิดคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา

(๑) คะแนนด้านคุณภาพและด้านราคา มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

(๒) โดยกำหนดอัตราส่วนระหว่างคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคา ดังนี้

- คะแนนด้านคุณภาพ ร้อยละ ๘๐
- คะแนนด้านราคา ร้อยละ ๒๐

(๓) การคิดคะแนนด้านคุณภาพ จะนำคะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพในข้อ ๑ มาคำนวณในส่วน
ของคะแนนด้านคุณภาพ โดยมีวิธีการคำนวณ ดังนี้

$$\frac{(\text{คะแนนจากเกณฑ์ด้านคุณภาพ} \times \text{อัตราส่วนของคะแนนด้านคุณภาพ})}{100} = \dots \text{คะแนน}$$

7/8/25

๗๘

๗๘

๗๘

๗๘

๗๘

๗๘

(๔) การให้คะแนนด้านราคา

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนนด้านราคา		คะแนน
๑) ผู้เสนอราคาต่ำสุด		๑๐๐
๒) ผู้เสนอราคารายอื่นลำดับรองลงมาจะได้คะแนนตามสัดส่วน จะคิดจากสูตรการคำนวณ ดังนี้		
$100 - \left(\frac{(\text{ราคาของผู้เสนอรายอื่น} - \text{ราคาของผู้เสนอราคาต่ำสุด}) \times 100}{\text{ราคาของผู้เสนอราคาต่ำสุด}} \right) = \dots \text{คะแนน}$		

๑๐. บุคลากรที่ต้องการ

บุคลากรของทีมงานที่ปรึกษา จะต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ประสบการณ์ ในด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิการศึกษา
(๑) บุคลากรหลัก				
(๑.๑)	หัวหน้าโครงการ	๑	ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก สาขาการวิจัยและการประเมินผล หรือสาขาการบริหารและการพัฒนางองค์กร หรือสาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขามนุษยศาสตร์ หรือสาขาสังคมศาสตร์ หรือสาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาศิลปศาสตร์ หรือสาขารัฐศาสตร์ หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๑.๒)	นักวิจัย (คนที่ ๑)	๑	ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขาการวิจัยและการประเมินผล หรือสาขาการบริหารและการพัฒนางองค์กร หรือสาขาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขามนุษยศาสตร์ หรือสาขาสังคมศาสตร์ หรือสาขาบริหารธุรกิจ หรือสาขาศิลปศาสตร์ หรือสาขารัฐศาสตร์ หรือสาขาศึกษาศาสตร์ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

9/10/25

๙๙ ๙/๙/๙ ๙/๙/๙

๙ ๙/๙/๙ ๙

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	ประสบการณ์ ในด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า (ปี)	วุฒิการศึกษา
(๑.๓)	นักวิจัย (คนที่ ๒)	๑	ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
(๒) บุคลากรสนับสนุน				
(๒.๑)	ผู้ช่วยนักวิจัย	๑	ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา
(๒.๒)	เลขานุการโครงการ	๑	ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา

๑๑. อัตราค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้าง เป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของวงเงินค่าจ้าง นับถัดจากวันครบกำหนด จนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตาม สัญญาถูกต้อง ครบถ้วน และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานแล้ว

๑๒. เงินประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินจำนวนร้อยละ ๕ (ห้า) ของเงินที่ต้องจ่าย ในงวดนั้นเพื่อเป็นเงินประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือหนังสือค้ำประกัน อีเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญามามอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

ผู้ว่าจ้างจะคืนเงินประกันผลงาน และ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง โดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

๑๓. หลักประกันสัญญา

ที่ปรึกษาซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐที่ได้รับคัดเลือกให้ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษากับสำนักงาน ป.ป.ท. ต้องวาง หลักประกันสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาจ้างที่ปรึกษาให้สำนักงาน ป.ป.ท. ยึดถือไว้ขณะทำสัญญาโดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เงินสด

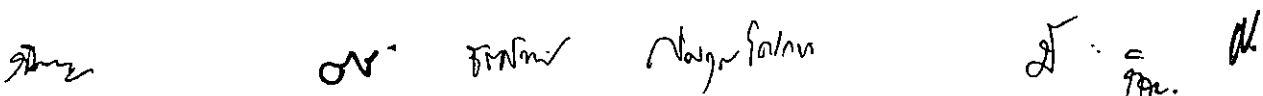
(๒) เช็คหรือตราฟัท ที่ธนาคารเซ็นส่งจ่าย โดยเป็นเช็คหรือตราฟัทลงวันที่ที่ใช้เช็คหรือตราฟัทนั้น ชำระต่อเจ้าหน้าที่ในวันทำสัญญา หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

(๓) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายกำหนดโดย อาจเป็นหนังสือค้ำประกันอีเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้

(๔) หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำ ประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๕) พันธบัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพัน ตามสัญญาจ้างที่ปรึกษา



๑๔. เอกสารการยื่นข้อเสนอ

ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอซึ่งประกอบด้วย ซองใบเสนอราคา และเอกสารอย่างน้อยตามข้อ ๑๔.๑ - ๑๔.๗ ซึ่งแยกไว้นอกซองใบเสนอราคา ดังต่อไปนี้

๑๔.๑ หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๑๔.๒ หนังสือแสดงเงินเดือนเพื่อนำไปใช้เป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานประจำของบริษัท (แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือ ภ.ง.ด. ๑ หรือ ภ.ง.ด. ๓ หรือ หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (๕๐ ทวิ) เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร)

๑๔.๓ หลักฐานประวัติบุคคล (CV) และเอกสารแสดงวุฒิการศึกษาของบุคลากร เช่น ปริญญาบัตร หรือ Transcript หรือหนังสือรับรองวุฒิการศึกษา

๑๔.๔ หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงลายมือชื่อให้ชัดเจน หรือหลักฐานแสดงตัวตนของที่ปรึกษาในการเสนอราคาแทน

๑๔.๕ สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาของศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๔.๖ รายละเอียดและขอบเขตงานจ้าง ประกอบด้วย

- หนังสือรับรองผลงาน สำเนาสัญญาจ้าง และขอบเขตของงานการจ้างที่ปรึกษาประเภทเดียวกันและเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน ป.ป.ท. เชื่อถือ

- รายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของบุคลากรหลัก และบุคลากรสนับสนุน พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง

- เอกสารที่แสดงถึงประสบการณ์ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือความโปร่งใสในภาครัฐ หรือด้านการศึกษาวิเคราะห์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ทั้งในเชิงวิชาการและการมีส่วนร่วมในเวทีต่าง ๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

- เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงวิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑.๒ ของเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๑๔.๗ บัญชีเอกสารทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองข้อเสนอ

๑๕. กรรมสิทธิ์ในข้อมูล เอกสารและผลการดำเนินงาน

ข้อมูลและเอกสารที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของที่ปรึกษาภายใต้โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อวัตถุประสงค์ใด ๆ มิได้ เว้นแต่จะได้รับการยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างเท่านั้น

๑๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

๙๙ หมู่ ๔ อาคารซอฟต์แวร์ ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ โทร. ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๕๑๒

๑๗. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือเสนอแนะวิจารณ์ หรือแสดงความคิดเห็นโดยเปิดเผยตัว

ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.pacc.go.th หรือ www.gprocurement.go.th หรือสอบถามไปยังหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๕๑๒ ในวัน เวลา ราชการ

๑๘.  ๑๙.  ๒๐.  ๒๑.  ๒๒.  ๒๓. 